



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, शनिवार, 3 मई, 2008/13 वैशाख, 1930

हिमाचल प्रदेश सरकार

वहुउद्देशीय परियोजनाएं एवं विद्युत विभाग

अधिसूचनाएं

1 मई, 2008

संख्या : विद्युत.-छ-(5)-30/2006.- यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि कि नेशनल हाईड्रोइलेक्ट्रिक पावर कारपोरेशन जो कि भूमि अर्जन अधिनियम, 1894 (1894 का पहला अधिनियम) की धारा-3 के खण्ड (सी.सी.) के अन्तर्गत एक केन्द्रीय सरकार के स्वामित्व और नियन्त्रण के अधीन एक निगम है के द्वारा अपने व्यय पर सार्वजनिक प्रयोजन हेतु नामतः फाटी दुसाहड़ कोठी वनोगी, उप तहसील सैंज, जिला कुल्लू हि०प्र० में पार्वती जल विद्युत परियोजना चरण-।।। के निर्माण हेतु भूमि अर्जित करनी अपेक्षित है। अतएव: एतद्द्वारा यह अधिसूचित किया जाता है कि निम्नलिखित विवरणी में वर्णित भूमि उपरोक्त प्रयोजन के लिए अपेक्षित है।

2. यह अधिसूचना ऐसे सभी व्यक्तियों को जो इससे सम्बन्धित हैं या हो सकते हैं की जानकारी के लिए भू-अर्जन अधिनियम, 1894 की धारा-4 के उपबन्धों के अन्तर्गत जारी की जाती है।

3. पूर्वोक्त धारा द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश इस समय इस उपक्रम में कार्यरत सभी अधिकारियों उनके कर्मचारियों और श्रमिकों को इलाके की किसी भी भूमि में प्रवेश

करने और सर्वेक्षण करने और उस धारा द्वारा अपेक्षित अथवा अनुमत: सभी अन्य कार्यों को करने के लिए सहर्ष प्राधिकार देते हैं।

4. अत्यधिक आवश्यकता को दृष्टि में रखते हुए राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश उक्त अधिनियम की धारा-17 की उपधारा (4) के अधीन यह भी निर्देश देते हैं कि उक्त अधिनियम की धारा-5 ए के उपबन्ध इस मामले में लागू नहीं होंगे।

5. भूमि के रेखांक का निरीक्षण भू-अर्जन समाहर्ता, पार्वती जल विद्युत परियोजना, लारजी, जिला कुल्लू हि0प्र0 के कार्यालय में किया जा सकता है।

विवरणी

जिला	उप तहसील	गांव	खसरा नम्बर	रकबा (बीघों में)
कुल्लू	सैंज	फाटी दुसाहड़ कोठी वनोगी	29/1	00-02

कुल कित्ता-1 कुल रकबा- 00.02 बीघा

1 मई, 2008

संख्या : विद्युत.-छ-(5)-21/2007.- यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि राष्ट्रीय जल विद्युत परियोजना निगम समिति (एन.एच.पी.सी.) जो कि भूमि अर्जन अधिनियम, 1894 (1894 का पहला अधिनियम) की धारा-3 के खण्ड (सी,सी,) के अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के स्वामित्व और नियन्त्रण के अधीन एक निगम है के द्वारा अपने व्यय पर सार्वजनिक प्रयोजन हेतु नामतः मुहाल मौखरी, तहसील व जिला चम्बा, हि0प्र0 में चमेरा जल विद्युत परियोजना चरण-।।। के टी0आर0टी0 व लिंक रोड गैलरी हेतु भूमि अर्जित करनी अपेक्षित है, अतएव: एतद्वारा यह अधिसूचित किया जाता है कि उक्त परिक्षेत्र में जैसा कि निम्न विवरणी में निर्दिष्ट किया गया है उपरोक्त प्रयोजन के लिए भूमि का अर्जन अपेक्षित है।

2. भूमि अर्जन अधिनियम, 1894 की धारा-6 के उपबन्धों के अधीन सभी सम्बन्धित व्यक्तियों के लिए यह घोषणा की जाती है और भूमि अर्जन अधिनियम, 1894 की धारा-7 के उपबन्धों के अधीन भू-अर्जन समाहर्ता, चमेरा जल विद्युत परियोजना, करीयों, तहसील व जिला चम्बा, हि0प्र0 को उक्त भूमि के अर्जन के लिए आदेश लेने का एतद्वारा निर्देश दिया जाता है।

3. भूमि के रेखांक का निरीक्षण कार्यालय भू-अर्जन समाहर्ता, चमेरा जल विद्युत परियोजना, करीयों, तहसील व जिला चम्बा, हि0प्र0 हि0प्र0 में किया जा सकता है।

विवरणी

जिला	तहसील	गांव	खसरा नम्बर	रकबा (बीघों में)
चम्बा	चम्बा	मौखरी(149)	460	0-18-0
			464	0-0-18
			465	3-18-0
			55	0-0-10
			56	0-0-9
			48	0-6-0
			49	0-0-9

50	0-0-14
51	0-0-15
53	0-1-0
54	0-1-0
569/58	0-4-0
46	0-0-6
47	0-2-0
268	0-1-0
261	0-2-0
265/1	0-3-0
269	0-2-0
271	0-3-0
267/1	0-3-0
कित्ता-20	रकबा-6-7-10 (बीघा)

आदेश द्वारा,
हस्ता/-
प्रधान सचिव।

न्यायालय श्री एस० आर० शर्मा, नायब तहसीलदार, कुल्लू व कार्यकारी दण्डाधिकारी कुल्लू, जिला कुल्लू,
हिमाचल प्रदेश

जगदीश शर्मा

बनाम

आम जनता

श्री जगदीश शर्मा पुत्र श्री छापे राम शर्मा, साकन पिपलागे, डाकघर पिपलागे, तहसील व जिला कुल्लू ने इस कार्यालय में आवेदन किया है कि उसके लड़के आयूष शर्मा का जन्म दिनांक 25-4-2005 को हुआ है। आवेदनकर्ता अपना लड़का जन्म रजिस्टर में दर्ज न करवा पाया है। परन्तु अब आवेदनकर्ता अपने लड़के के जन्म का इन्द्राज ग्राम पंचायत भूईन में करवाना चाहता है। इस इन्द्राज बारे जिला पंजीकार जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण एवं मुख्य चिकित्सा अधिकारी कुल्लू तथा सचिव, ग्राम पंचायत भूईन द्वारा रिपोर्ट प्राप्त की गई है। उनकी रिपोर्ट से पाया गया कि आयूष शर्मा के जन्म का इन्द्राज उनके रिकार्ड में न हुआ है।

अतः सर्वसाधारण को बजरिया इश्तहार सूचित किया जाता है कि यदि किसी भी व्यक्ति को आयूष शर्मा के जन्म का इन्द्राज ग्राम पंचायत भूईन में दर्ज करने पर एतराज हो तो वह किसी भी कार्य दिवस में इश्तहार साथ होने के एक महीने के अन्दर-अन्दर अपना उजर व एतराज असालतन व वकालतन इस कार्यालय में हाजिर होकर प्रस्तुत कर सकता है अन्यथा कोई भी उजर व एतराज न होने की सूरत में कार्यवाही एकतरफा अमल में लाई जावेगी और आयूष शर्मा के जन्म का इन्द्राज ग्राम पंचायत भूईन के जन्म रजिस्टर में दर्ज करने के आदेश पारित किए जाएंगे।

आज दिनांक 9-4-2008 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी किया गया।

मोहर।

एस० आर० शर्मा,
नायब तहसीलदार कुल्लू व कार्यकारी दण्डाधिकारी
कुल्लू, जिला कुल्लू (हि० प्र०)।

न्यायालय श्री एस० आर० शर्मा, नायब तहसीलदार, कुल्लू व कार्यकारी दण्डाधिकारी कुल्लू, जिला कुल्लू, हिमाचल प्रदेश

सोनम राम

बनाम

आम जनता

श्री सोनम राम पुत्र श्री गुमत राम, साकन जाणा, डाकघर अरछण्डी, तहसील व जिला कुल्लू ने इस कार्यालय में आवेदन किया है कि उसके लड़के मोहित का जन्म दिनांक 22-2-2004 को हुआ है। आवेदनकर्ता अपना लड़का जन्म रजिस्टर में दर्ज न करवा पाया है। परन्तु अब आवेदनकर्ता अपने लड़के के जन्म का इन्द्राज ग्राम पंचायत जाणा में करवाना चाहता है। इस इन्द्राज बारे जिला पंजीकार जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण एवं मुख्य चिकित्सा अधिकारी कुल्लू तथा सचिव, ग्राम पंचायत जाणा द्वारा रिपोर्ट प्राप्त की गई है। उनकी रिपोर्ट से पाया गया है कि मोहित के जन्म का इन्द्राज उनके रिकार्ड में न हुआ है।

अतः सर्वसाधारण को बजरिया इश्तहार सूचित किया जाता है कि यदि किसी भी व्यक्ति को मोहित के जन्म का इन्द्राज ग्राम पंचायत जाणा में दर्ज करने पर एतराज हो तो वह किसी भी कार्य दिवस में इश्तहार साथ होने के एक महीने के अन्दर-अन्दर अपना उजर व एतराज असालतन व वकालतन इस कार्यालय में हाजिर होकर प्रस्तुत कर सकता है अन्यथा कोई भी उजर व एतराज न होने की सूरत में कार्यवाही एकतरफा अमल में लाई जावेगी और मोहित के जन्म का इन्द्राज ग्राम पंचायत जाणा के जन्म रजिस्टर में दर्ज करने के आदेश पारित किए जाएंगे।

आज दिनांक 9-4-2008 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी किया गया।

मोहर।

एस० आर० शर्मा,
नायब तहसीलदार कुल्लू व कार्यकारी दण्डाधिकारी
कुल्लू, जिला कुल्लू (हि० प्र०)।

न्यायालय श्री एस० आर० शर्मा, नायब तहसीलदार, कुल्लू व कार्यकारी दण्डाधिकारी कुल्लू,
जिला कुल्लू, हिमाचल प्रदेश

कश्मीर सिंह

बनाम

आम जनता

श्री कश्मीर सिंह पुत्र श्री किरपाल सिंह, साकन जां, डाकघर ब्राघा, तहसील व जिला कुल्लू ने इस कार्यालय में आवेदन किया है कि उसके लड़के कर्णदीप सिंह का जन्म दिनांक 8-3-2003 को हुआ है। आवेदनकर्ता अपना लड़का जन्म रजिस्टर में दर्ज न करवा पाया है। परन्तु अब आवेदनकर्ता अपने लड़के के जन्म का इन्द्राज ग्राम पंचायत ब्राघा में करवाना चाहता है। इस इन्द्राज बारे जिला पंजीकार जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण एवं मुख्य चिकित्सा अधिकारी कुल्लू तथा सचिव, ग्राम पंचायत ब्राघा द्वारा रिपोर्ट प्राप्त की गई है। उनकी रिपोर्ट से पाया गया कि कर्णदीप सिंह के जन्म का इन्द्राज उनके रिकार्ड में न हुआ है।

अतः सर्वसाधारण को बजरिया इश्तहार सूचित किया जाता है कि यदि किसी भी व्यक्ति को कर्णदीप सिंह के जन्म का इन्द्राज ग्राम पंचायत ब्राघा में दर्ज करने पर एतराज हो तो वह किसी भी कार्य दिवस में इश्तहार साथ होने के एक महीने के अन्दर-अन्दर अपना उजर व एतराज असालतन व वकालतन इस

कार्यालय में हाजिर होकर प्रस्तुत कर सकता है अन्यथा कोई भी उजर व एतराज न होने की सूरत में कार्यवाही एकतरफा अमल में लाई जावेगी और कर्णदीप सिंह के जन्म का इन्द्राज ग्राम पंचायत भूईन के जन्म रजिस्टर में दर्ज करने के आदेश पारित किए जाएंगे।

आज दिनांक 9-4-2008 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी किया गया।

मोहर।

एस० आर० शर्मा,
नायब तहसीलदार कुल्लू व कार्यकारी दण्डाधिकारी
कुल्लू, जिला कुल्लू (हि० प्र०)।

न्यायालय श्री एस० आर० शर्मा, नायब तहसीलदार, कुल्लू व कार्यकारी दण्डाधिकारी कुल्लू, जिला कुल्लू,
हिमाचल प्रदेश

नारेन्द्र कुमार

बनाम

आम जनता

श्री नारेन्द्र कुमार पुत्र श्री वंगाली राम, साकन कलैहली, डाकघर बजौरा, तहसील व जिला कुल्लू ने इस कार्यालय में आवेदन किया है कि उसके लड़के अकाशित कुमार का जन्म दिनांक 3-2-2007 को हुआ है। आवेदनकर्ता अपने लड़के का जन्म रजिस्टर में दर्ज न करवा पाया है। परन्तु अब आवेदनकर्ता अपने लड़के के जन्म का इन्द्राज ग्राम पंचायत कलैहली में करवाना चाहता है। इस इन्द्राज बारे जिला पंजीकार जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण एवं मुख्य चिकित्सा अधिकारी कुल्लू तथा सचिव, ग्राम पंचायत कलैहली द्वारा रिपोर्ट प्राप्त की गई है। उनकी रिपोर्ट से पाया गया कि अकाशित कुमार के जन्म का इन्द्राज उनके रिकार्ड में न हुआ है।

अतः सर्वसाधारण को बजरिया इश्तहार सूचित किया जाता है कि यदि किसी भी व्यक्ति को अकाशित कुमार के जन्म का इन्द्राज ग्राम पंचायत कलैहली में दर्ज करने पर एतराज हो तो वह किसी भी कार्य दिवस में इश्तहार साथ होने के एक महीने के अन्दर-अन्दर अपना उजर व एतराज असालतन व वकालतन इस कार्यालय में हाजिर होकर प्रस्तुत कर सकता है अन्यथा कोई भी उजर व एतराज न होने की सूरत में कार्यवाही एकतरफा अमल में लाई जावेगी और अकाशित कुमार के जन्म का इन्द्राज ग्राम पंचायत कलैहली के जन्म रजिस्टर में दर्ज करने के आदेश पारित किए जाएंगे।

आज दिनांक 9-4-2008 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी किया गया।

मोहर।

एस० आर० शर्मा,
नायब तहसीलदार कुल्लू व कार्यकारी दण्डाधिकारी
कुल्लू, जिला कुल्लू (हि० प्र०)।

न्यायालय श्री एस० आर० शर्मा, नायब तहसीलदार, कुल्लू व कार्यकारी दण्डाधिकारी कुल्लू, जिला कुल्लू,
हिमाचल प्रदेश

शेर सिंह

बनाम

आम जनता

श्री शेर सिंह पुत्र श्री धरी, साकन जिया, डाकघर जिया, तहसील व जिला कुल्लू ने इस कार्यालय में आवेदन किया है कि उसके लड़के विशाल का जन्म दिनांक 9-11-2001 को हुआ है। आवेदनकर्ता अपने लड़के का जन्म रजिस्टर में दर्ज न करवा पाया है। परन्तु अब आवेदनकर्ता अपने लड़के के जन्म का इन्द्राज ग्राम पंचायत जिया में करवाना चाहता है। इस इन्द्राज बारे जिला पंजीकार जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण एवं मुख्य चिकित्सा अधिकारी कुल्लू तथा सचिव, ग्राम पंचायत जिया द्वारा रिपोर्ट प्राप्त की गई है। उनकी रिपोर्ट से पाया गया कि विशाल के जन्म का इन्द्राज उनके रिकार्ड में न हुआ है।

अतः सर्वसाधारण को बजरिया इश्तहार सूचित किया जाता है कि यदि किसी भी व्यक्ति को विशाल के जन्म का इन्द्राज ग्राम पंचायत जिया में दर्ज करने पर एतराज हो तो वह किसी भी कार्य दिवस में इश्तहार साथ होने के एक महीने के अन्दर-अन्दर अपना उजर व एतराज असालतन व वकालतन इस कार्यालय में हाजिर होकर प्रस्तुत कर सकता है अन्यथा कोई भी उजर व एतराज न होने की सूरत में कार्यवाही एकतरफा अमल में लाई जावेगी और विशाल के जन्म का इन्द्राज ग्राम पंचायत जिया के जन्म रजिस्टर में दर्ज करने के आदेश पारित किए जाएंगे।

आज दिनांक 9-4-2008 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी किया गया।

मोहर।

एस० आर० शर्मा,
नायब तहसीलदार कुल्लू व कार्यकारी दण्डाधिकारी
कुल्लू, जिला कुल्लू (हि० प्र०)।

न्यायालय श्री एस० आर० शर्मा, नायब तहसीलदार, कुल्लू व कार्यकारी दण्डाधिकारी कुल्लू, जिला कुल्लू,
हिमाचल प्रदेश

शेर सिंह

बनाम

आम जनता

श्री शेर सिंह पुत्र श्री धरी, साकन जिया, डाकघर जिया, तहसील व जिला कुल्लू ने इस कार्यालय में आवेदन किया है कि उसके लड़के अमन का जन्म दिनांक 17-12-2003 को हुआ है। आवेदनकर्ता अपने लड़के का जन्म रजिस्टर में दर्ज न करवा पाया है। परन्तु अब आवेदनकर्ता अपने लड़के के जन्म का इन्द्राज ग्राम पंचायत जिया में करवाना चाहता है। इस इन्द्राज बारे जिला पंजीकार जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण एवं मुख्य चिकित्सा अधिकारी कुल्लू तथा सचिव, ग्राम पंचायत जिया द्वारा रिपोर्ट प्राप्त की गई है। उनकी रिपोर्ट से पाया गया कि अमन के जन्म का इन्द्राज उनके रिकार्ड में न हुआ है।

अतः सर्वसाधारण को बजरिया इश्तहार सूचित किया जाता है कि यदि किसी भी व्यक्ति को अमन के जन्म का इन्द्राज ग्राम पंचायत जिया में दर्ज करने पर एतराज हो तो वह किसी भी कार्य दिवस में इश्तहार साथ होने के एक महीने के अन्दर-अन्दर अपना उजर व एतराज असालतन व वकालतन इस कार्यालय में हाजिर होकर प्रस्तुत कर सकता है अन्यथा कोई भी उजर व एतराज न होने की सूरत में कार्यवाही एकतरफा अमल में लाई जावेगी और अमन के जन्म का इन्द्राज ग्राम पंचायत जिया के जन्म रजिस्टर में दर्ज करने के आदेश पारित किए जाएंगे।

आज दिनांक 9-4-2008 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी किया गया।

मोहर।

एस० आर० शर्मा,
नायब तहसीलदार कुल्लू व कार्यकारी दण्डाधिकारी
कुल्लू, जिला कुल्लू (हि० प्र०)।

न्यायालय श्री एस० आर० शर्मा, नायब तहसीलदार, कुल्लू व कार्यकारी दण्डाधिकारी कुल्लू, जिला कुल्लू,
हिमाचल प्रदेश

दुनी चन्द

बनाम

आम जनता

श्री दुनी चन्द पुत्र श्री हरी राम, साकन शालंग, डाकघर जरी, तहसील व जिला कुल्लू ने इस कार्यालय में आवेदन किया है कि उसकी लड़की कविता का जन्म दिनांक 22-8-2003 को हुआ है। आवेदनकर्ता अपनी लड़की की जन्म रजिस्टर में दर्ज न करवा पाया है। परन्तु अब आवेदनकर्ता अपनी लड़की के जन्म का इन्द्राज ग्राम पंचायत पुंथल में करवाना चाहता है। इस इन्द्राज बारे जिला पंजीकार जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण एवं मुख्य चिकित्सा अधिकारी कुल्लू तथा सचिव, ग्राम पंचायत पुंथल द्वारा रिपोर्ट प्राप्त की गई है। उनकी रिपोर्ट से पाया गया कि कविता के जन्म का इन्द्राज उनके रिकार्ड में न हुआ है।

अतः सर्वसाधारण को बजरिया इशतहार सूचित किया जाता है कि यदि किसी भी व्यक्ति को कविता के जन्म का इन्द्राज ग्राम पंचायत पुंथल में दर्ज करने पर एतराज हो तो वह किसी भी कार्य दिवस में इशतहार साथ होने के एक महीने के अन्दर-अन्दर अपना उजर व एतराज असालतन व वकालतन इस कार्यालय में हाजिर होकर प्रस्तुत कर सकता है अन्यथा कोई भी उजर व एतराज न होने की सूरत में कार्यवाही एकतरफा अमल में लाई जावेगी और कविता के जन्म का इन्द्राज ग्राम पंचायत पुंथल के जन्म रजिस्टर में दर्ज करने के आदेश पारित किए जाएंगे।

आज दिनांक 9-4-2008 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी किया गया।

मोहर।

एस० आर० शर्मा,
नायब तहसीलदार कुल्लू व कार्यकारी दण्डाधिकारी
कुल्लू, जिला कुल्लू (हि० प्र०)।

न्यायालय श्री एस० आर० शर्मा, नायब तहसीलदार, कुल्लू व कार्यकारी दण्डाधिकारी कुल्लू, जिला कुल्लू,
हिमाचल प्रदेश

महिन्द्र सिंह

बनाम

आम जनता

श्री महिन्द्र सिंह पुत्र श्री हीरू राम, साकन भ्रैण, डाकघर भ्रैण, तहसील व जिला कुल्लू ने इस कार्यालय में आवेदन किया है कि उसकी लड़की उतीशा का जन्म दिनांक 25-5-2002 को हुआ है। आवेदनकर्ता अपनी लड़की का जन्म रजिस्टर में दर्ज न करवा पाया है। परन्तु अब आवेदनकर्ता अपनी लड़की के जन्म का इन्द्राज ग्राम पंचायत कशावरी में करवाना चाहता है। इस इन्द्राज बारे जिला पंजीकार जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण एवं मुख्य चिकित्सा अधिकारी कुल्लू तथा सचिव, ग्राम पंचायत कशावरी द्वारा रिपोर्ट प्राप्त की गई है। उनकी रिपोर्ट से पाया गया कि उतीशा के जन्म का इन्द्राज उनके रिकार्ड में न हुआ है।

अतः सर्वसाधारण को बजरिया इशतहार सूचित किया जाता है कि यदि किसी भी व्यक्ति को उतीशा के जन्म का इन्द्राज ग्राम पंचायत कशावरी में दर्ज करने पर एतराज हो तो वह किसी भी कार्य दिवस में इशतहार साथ होने के एक महीने के अन्दर-अन्दर अपना उजर व एतराज असालतन व वकालतन इस कार्यालय में

हाजिर होकर प्रस्तुत कर सकता है अन्यथा कोई भी उजर व एतराज न होने की सूरत में कार्यवाही एकतरफा अमल में लाई जावेगी और उतीशा के जन्म का इन्द्राज ग्राम पंचायत कशावरी के जन्म रजिस्टर में दर्ज करने के आदेश पारित किए जाएंगे।

आज दिनांक 9-4-2008 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी किया गया।

मोहर।

एस० आर० शर्मा,
नायब तहसीलदार कुल्लू व कार्यकारी दण्डाधिकारी
कुल्लू, जिला कुल्लू (हि० प्र०)।

न्यायालय श्री एस० आर० शर्मा, नायब तहसीलदार, कुल्लू व कार्यकारी दण्डाधिकारी कुल्लू, जिला कुल्लू,
हिमाचल प्रदेश

शेर सिंह

बनाम

आम जनता

श्री शेर सिंह पुत्र श्री धरी, साकन जिया, डाकघर जिया, तहसील व जिला कुल्लू ने इस कार्यालय में आवेदन किया है कि उसकी लड़की कुमारी ममता का जन्म दिनांक 8-8-2000 को हुआ है। आवेदनकर्ता अपनी लड़की का जन्म रजिस्टर में दर्ज न करवा पाया है। परन्तु अब आवेदनकर्ता अपनी लड़की के जन्म का इन्द्राज ग्राम पंचायत जिया में करवाना चाहता है। इस इन्द्राज बारे जिला पंजीकार जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण एवं मुख्य चिकित्सा अधिकारी कुल्लू तथा सचिव, ग्राम पंचायत जिया द्वारा रिपोर्ट प्राप्त की गई है। उनकी रिपोर्ट से पाया गया कि अमन के जन्म का इन्द्राज उनके रिकार्ड में न हुआ है।

अतः सर्वसाधारण को बजरिया इश्तहार सूचित किया जाता है कि यदि किसी भी व्यक्ति को कुमारी ममता के जन्म का इन्द्राज ग्राम पंचायत जिया में दर्ज करने पर एतराज हो तो वह किसी भी कार्य दिवस में इश्तहार साथ होने के एक महीने के अन्दर-अन्दर अपना उजर व एतराज असालतन व वकालतन इस कार्यालय में हाजिर होकर प्रस्तुत कर सकता है अन्यथा कोई भी उजर व एतराज न होने की सूरत में कार्यवाही एकतरफा अमल में लाई जावेगी और कुमारी ममता के जन्म का इन्द्राज ग्राम पंचायत जिया के जन्म रजिस्टर में दर्ज करने के आदेश पारित किए जाएंगे।

आज दिनांक 9-4-2008 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी किया गया।

मोहर।

एस० आर० शर्मा,
नायब तहसीलदार कुल्लू व कार्यकारी दण्डाधिकारी,
कुल्लू, जिला कुल्लू (हि० प्र०)।

ब अदालत श्री जोगिन्द्र पटयाल, नायब तहसीलदार एवं सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी, सन्धोल, जिला मण्डी,
हिमाचल प्रदेश

उनवान मुकद्दमा : नाम दुरुस्ती

तारीख पेशी : 29-5-2008

श्री पृथ्वी राज पुत्र श्री मिश्र, निवासी कुन, डाकघर तौरखोला, उप तहसील सन्धोल, जिला मण्डी,
हिमाचल प्रदेश।

बनाम

आम जनता

श्री पृथ्वी राज पुत्र श्री मिश्र, निवासी कुन, डाकघर तौरखोला, उप तहसील सन्धोल ने इस अदालत में शपथ-पत्र सहित मुकद्दमा दायर किया है कि मुहाल कुन, तौरखोला व दयोल, उप तहसील सन्धोल के राजस्व अभिलेख में मेरा नाम प्रीतो लिखा गया है जो गलत है। मेरा वास्तविक नाम पृथ्वी राज हैं इसकी दुरुस्ती के आदेश चाहे हैं।

अतः इस इशतहार द्वारा आम जनता को सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को उक्त नाम दुरुस्ती करने बारे कोई एतराज हो तो वह असालतन या वकालतन तारीख पेशी दिनांक 29-5-2008 को सुबह 10.00 बजे हाजिर अदालत होकर अपना उजर पेश कर सकता है। बसूरत गैरहाजरी एक तरफा कार्यवाही अमल में लाई जाकर नाम दुरुस्ती का आदेश पारित कर दिया जाएगा।

यह इशतहार आज दिनांक 8-4-2008 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर सहित अदालत से जारी हुआ

मोहर।

जोगिन्द्र पटियाल,
कार्यकारी दण्डाधिकारी,
सदर, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश।

ब अदालत श्री रूप सिंह, नायब तहसीलदार सदर एवं सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी, सदर, जिला मण्डी,
हिमाचल प्रदेश

किस्म मुकद्दमा : भूमि तकसीम

तारीख पेशी : 26-5-2008

उनवान मुकद्दमा :

नरंग सिंह

बनाम

चन्द आदि।

विषय.— प्रार्थना-पत्र बाबत तकसीम भूमि खाता नं० 40/41,42/41, कित्ता 15, रकबा तादादी 58-5-12 बिधा स्थित मुहाल पधीऊ 353, तहसील सदर, जिला मण्डी।

नोटिस बनाम :

1. चन्द पुत्र गुलाबा, 2. सुरेश पुत्र व श्रीमती सावित्री विधवा नेत्र सिंह, श्रीमती फुलां देवी पुत्री नैण, सन्त राम पुत्र श्री हरू, इन्द्र सिंह, सूर्जन श्रीमती दुर्गी देवी पुत्री नैण, महेन्द्र सिंह गोपाल सिंह, उत्तम सिंह, रतना देवी, श्रीमती मीना देवी पुत्रियां श्रीमती विमला देवी विधवा मुन्शी राम, जगदीश, गवर्धन, महेन्द्र सिंह, सूर्जन सिंह, बली राम, माघी पुत्री जसू, रतन सिंह व श्रीमती कमला, श्रीमती नवेदा श्रीमती बिन्द्रा देवी, श्रीमती सावित्री देवी, श्रीमती सरला देवी, श्रीमती नरेन्द्रा देवी पुत्रियां श्रीमती मोहली देवी विधवा बीसू, दौलत राम, जीवा नन्द, श्रीमती सीता देवी पुत्रियां श्रीमती विद्या देवी विधवा कर्म सिंह मेहलर, इन्द्र पुत्र अमरो, जगेश्वर पुत्र धर्म हरसुख, मोहन पुत्र गवर्धन भागचन्द पुत्र गुलाबा, सुरेश, श्रीमती रीना कुमारी, श्रीमती हिमाचली देवी विधवा भूपा, इन्द्र सिंह पुत्र सूर्जन सिंह पुत्र व श्रीमती दुर्गी देवी, फूलां देवी पुत्री नैण, गोपाल सिंह, उत्तम सिंह पुत्र व श्रीमती रतना देवी, श्रीमती विमला देवी विधवा मुन्शी, सन्त राम पुत्र हरू व अन्य।

उपरोक्त फरीकदोयम को कई बार समनात जारी किए गए परन्तु उनकी तामील आसान तरीका से नहीं हो रही है और न ही उनके पते उपलब्ध हो रहे हैं।

अतः उपरोक्त फरीकदोयम को इस इशतहार द्वारा सूचित किया जाता है कि वे दिनांक 26-5-2008 को प्रातः 10.00 बजे असालतन या वकालतन हाजिर न्यायालय आवे। गैर हाजरी की सूरत में एक पक्षीय कार्यवाही अमल में लाई जावेगी।

आज दिनांक 11-4-2008 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ है।

मोहर।

रूप सिंह,
नायब तहसीलदार एवं सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी,
सदर, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश।

In the Court of Shri K. K. Sharma, Executive Magistrate (Tehsildar), Kasauli, District Solan, Himachal Pradesh

Case No.
5/2008

Date of Institution
26-3-2008

Date of Decision
Pending for 28-5-2008

Smt. Rampyari wife of late Shri Anant Ram, Resident of Bhalori, Tehsil Kasauli, District Solan, Himachal Pradesh
.. Applicant.

Vs.

General Public

..Respondent.

Application under Section 13(3) of Birth and Death Registration Act, 1969 for Passing the Orders to Secretary, Gram Panchayat Krishangarh, Tehsil Kasauli, District Solan, Himachal Pradesh for Registration of Date of death of sister-in law of the Applicant.

Smt. Rampyari wife of late Shri Anant Ram, Resident of village Bhalori, Sub-Tehsil Krishangarh, Tehsil Kasauli, District Solan, Himachal Pradesh has moved an application before the undersigned under section 13(3) of Birth and Death Registration Act, 1969 alongwith an affidavit and other proof that her sister-in-law named Smt. Nanki Devi wife of Sh. Narayan Dass (daughter of Sh. Jhukkar Ram) was died on 7-8-2005 at Village Bhalori (Takiya), Sub-Tehsil Krishangarh, Tehsildar, Kasauli, Tehsil Kasauli, District Solan, Himachal Pradesh but her date of death could not be registered by the applicant in Gram Panchayat's death record, Krishangarh.

2. Therefore, by this proclamation the general public is hereby directed that any person having any objection for the registration of date of death of Smt. Nanki Devi sister-in-law of the applicant and wife of Shri Narayan Dass (daughter of Sh. Jhukkar Ram) may submit his objection in writing in this court on or before 28-5-2008 at 10.00 A. M. failing which no objection will be entertained after expiry of date.

Issued under my hand and seal of the court this 26th day of March, 2008.

Seal.

K. K. SHARMA,
Executive Magistrate,
Kasauli, District Solan (H. P.).

ब अदालत श्री अश्वनी राज शाह, उप-मण्डल दण्डाधिकारी ठियोग, जिला शिमला,
हिमाचल प्रदेश

श्री कुलदीप सिंह पुत्र श्री मोहन सिंह, ग्राम डीडी, ग्राम पंचायत महासू, तहसील कोटखाई, जिला शिमला, हिमाचल प्रदेश
प्रार्थी।

बनाम

आम जनता

प्रत्यार्थी।

आवेदन—पत्र नाम दुरुस्ती बारे :

श्री कुलदीप सिंह पुत्र श्री मोहन सिंह, ग्राम डीडी, ग्राम पंचायत महासू, तहसील कोटखाई, जिला शिमला, हिमाचल प्रदेश ने अपने पुत्रों के नाम दुरुस्ती बारे आवेदन दिया है। प्रार्थी के पुत्रों के नाम अभिनेय व अभिशेख दर्ज है जो कि गलत दर्ज हुए हैं जबकि प्रार्थी के पुत्रों के नाम दिगवजय व दिगविनय हैं इसलिए परिवार रजिस्टर ग्राम पंचायत महासू में दर्ज करवाने हेतु प्रार्थना—पत्र गुजार रखा है

अतः इस इशतहार के माध्यम से सर्वसाधारण को सूचित किया जाता है कि यदि इस बारा किसी व्यक्ति अथवा रिश्तेदार को कोई एतराज हो तो वह दिनांक 22-5-2008 को प्रातः 10.00 बजे हाजिर अदालत आकर अपना एतराज पेश करें अन्यथा दीगर कार्यवाही अमल में लाई जाएगी।

आज दिनांक.....को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी किया गया।

मोहर।

अश्वनी राज शाह,
उप—मण्डल दण्डाधिकारी,
ठियोग, जिला शिमला, हिमाचल प्रदेश।

ब अदालत श्री अश्वनी राज शाह, उप—मण्डल दण्डाधिकारी ठियोग, जिला शिमला,
हिमाचल प्रदेश

श्री राजेन्दर सिंह पुत्र स्वर्गीय श्री जीत राम, ग्राम टकनावल, ग्राम पंचायत माहोरी, तहसील ठियोग, जिला शिमला, हिमाचल प्रदेश प्रार्थी।

बनाम

आम जनता

प्रत्यार्थी।

आवेदन—पत्र जेर धारा 13 (3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

श्री राजेन्दर सिंह पुत्र स्वर्गीय श्री जीत राम, ग्राम टकनावल, ग्राम पंचायत माहोरी, तहसील ठियोग, जिला शिमला, हिमाचल प्रदेश ने अपनी पुत्री कु० कनिका जिसकी जन्म तिथि 20-2-2001 की है को परिवार रजिस्टर ग्राम पंचायत माहोरी में दर्ज करवाने हेतु प्रार्थना—पत्र गुजार रखा है।

अतः इस इशतहार के माध्यम से सर्वसाधारण को सूचित किया जाता है कि यदि इस बारा किसी व्यक्ति अथवा रिश्तेदार को कोई एतराज हो तो वह दिनांक 22-5-2008 को प्रातः 10.00 बजे हाजिर अदालत आकर अपना एतराज पेश करे अन्यथा दीगर कार्यवाही अमल में लाई जाएगी।

आज दिनांक को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी किया गया।

मोहर।

अश्वनी राज शाह,
उप—मण्डल दण्डाधिकारी,
ठियोग, जिला शिमला, हिमाचल प्रदेश।

ब अदालत श्री गोपाल चन्द, उप-मण्डलाधिकारी (ना०) चौपाल, जिला शिमला,
हिमाचल प्रदेश

श्री सुख राम पुत्र स्व० श्री तुरु राम, ग्राम धनग, परगना पौड़िया, तहसील चौपाल, जिला शिमला,
हिमाचल प्रदेश।

बनाम

आम जनता

प्रार्थना-पत्र जेर धारा 13 (3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

यह कि श्री सुख राम पुत्र स्व० श्री तुरु राम, ग्राम धनग, परगना पौड़िया, तहसील चौपाल, जिला शिमला, हिमाचल प्रदेश ने इस न्यायालय में एक प्रार्थना-पत्र प्रस्तुत किया है कि उनकी पुत्री पलवी की जनम तिथि 23-3-2003 पंचायत अभिलेख में दर्ज न करवा सका।

अतः सर्वसाधारण को इस इशतहार द्वारा सूचित किया जाता है कि यदि किसी को इस बारे उजर/एतराज हो तो वह दिनांक 2-6-2008 को प्रातः 10.00 बजे अदालत हजा स्थित चौपाल में वकालतन या असालतन हाजिर आकर अपना एतराज पेश कर सकता है। निर्धारित अवधि के पश्चात् एकपक्षीय कार्यवाही अमल में लाई जाएगी। प्रार्थना-पत्र पर यथोचित आदेश पारित किए जाएंगे।

आज दिनांक 21-4-2008 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी किया गया।

मोहर।

गोपाल चन्द,
उप-मण्डलाधिकारी (ना०),
चौपाल, जिला शिमला, हिमाचल प्रदेश।

ब अदालत श्री गोपाल चन्द, उप-मण्डलाधिकारी (ना०) चौपाल, जिला शिमला,
हिमाचल प्रदेश

श्री सुमन प्रकाश पुत्र श्री मस्त राम, ग्राम हुड़, परगना शाक, तहसील चौपाल, जिला शिमला, हिमाचल
प्रदेश।

बनाम

आम जनता

प्रार्थनप-पत्र जेर धारा 13 (3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

यह कि श्री सुमन प्रकाश पुत्र श्री मस्त राम, ग्राम हुड़, परगना शाक, तहसील चौपाल, जिला शिमला, हिमाचल प्रदेश ने इस न्यायालय में एक प्रार्थना-पत्र प्रस्तुत किया है कि उनकी पुत्री प्रिया दर्शना कुमारी की जन्म तिथि 18-12-2000 अज्ञानतावश पंचायत अभिलेख में दर्ज न करवा सका।

अतः सर्वसाधारण को इस इशतहार द्वारा सूचित किया जाता है कि यदि इस बारे किसी को कोई उजर व एतराज हो तो वह दिनांक 2-6-2008 को प्रातः 10.00 बजे अदालत हजा स्थित चौपाल में हाजिर आकर अपना एतराज पेश कर सकता है। निर्धारित अवधि के पश्चात् एकपक्षीय कार्यवाही अमल में लाई जाएगी। प्रार्थना-पत्र पर यथोचित आदेश पारित किए जाएंगे।

आज दिनांक 21-4-2008 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी किया गया।

मोहर।

गोपाल चन्द,
उप-मण्डलाधिकारी (ना०),
चौपाल, जिला शिमला, हिमाचल प्रदेश।

ब अदालत श्री गोपाल चन्द, उप-मण्डलाधिकारी (ना०) चौपाल, जिला शिमला,
हिमाचल प्रदेश

श्री सोहन लाल पुत्र श्री हरी सिंह, निवासी परगना पौड़िया, उप-तहसील नेरुवा, तहसील चौपाल,
जिला शिमला, हिमाचल प्रदेश।

बनाम

आम जनता

प्रार्थना-पत्र जेर धारा 13 (3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

यह कि श्री सोहन लाल पुत्र श्री हरी सिंह, ग्राम खिलार, परगना पौड़िया, उप-तहसील नेरुवा, तहसील चौपाल, जिला शिमला, हिमाचल प्रदेश ने इस न्यायालय में एक प्रार्थना-पत्र प्रस्तुत किया है कि उनके पुत्र रितीक कुमार की जन्म तिथि 1-10-2001 है जोकि अज्ञानतावश पंचायत अभिलेख में दर्ज न करवा सका।

अतः सर्वसाधारण को इस इशतहार द्वारा सूचित किया जाता है कि यदि किसी को इस बारे कोई उजर व एतराज हो तो वह दिनांक 2-6-2008 को प्रातः 10.00 बजे अदालत हजा स्थित चौपाल में असातन व वकालतन हाजिर आकर अपना एतराज पेश कर सकता है। निर्धारित अवधि के पश्चात् एकपक्षीय कार्यवाही अमल में लाई जाएगी। प्रार्थना-पत्र पर यथोचित आदेश पारित किए जाएंगे।

आज दिनांक 21-4-2008 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी किया गया।

मोहर।

गोपाल चन्द,
उप-मण्डलाधिकारी (ना०),
चौपाल, जिला शिमला, हिमाचल प्रदेश।

ब अदालत श्री गोपाल चन्द, उप-मण्डलाधिकारी (ना०) चौपाल, जिला शिमला,
हिमाचल प्रदेश

श्री चन्द्र मोहन पुत्र श्री रती राम, ग्राम चंईजन, परगना नेबल, उप-तहसील नेरुवा, तहसील चौपाल,
जिला शिमला, हिमाचल प्रदेश।

बनाम

आम जनता

प्रार्थना-पत्र जेर धारा 13 (3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

श्री चन्द्र मोहन पुत्र श्री रती राम, ग्राम चंईजन, परगना नेबल, उप-तहसील नेरुवा, तहसील चौपाल, जिला शिमला, हिमाचल प्रदेश ने इस न्यायालय में एक प्रार्थना-पत्र प्रस्तुत किया है कि उनकी पुत्री कुमारी साक्षी की जन्म तिथि 24-1-2002, पुत्री कुमारी शालू की जन्म तिथि 21-7-2003 है। आवेदक अपनी दोनों बच्चीयोंकी जन्म तिथि पंचायत अभिलेख में दर्ज न करवा सका।

अतः सर्वसाधारण को इस इशतहार द्वारा सूचित किया जाता है कि यदि इस बारे किसी को कोई उजर व एतराज हो तो वह दिनांक 2-6-2008 को प्रातः 10.00 बजे अदालत हजा स्थित चौपाल में अदालतन व वकालतन हाजिर आकर अपना एतराज पेश कर सकते हैं। निर्धारित अवधि के पश्चात् एकपक्षीय कार्यवाही अमल में लाई जाएगी। प्रार्थना-पत्र पर यथोचित आदेश पारित किए जाएंगे।

आज दिनांक 21-4-2008 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी किया गया।

मोहर।

गोपाल चन्द,
उप-मण्डलाधिकारी (ना०),
चौपाल, जिला शिमला, हिमाचल प्रदेश।

ब अदालत श्री गोपाल चन्द, उप-मण्डलाधिकारी (ना०) चौपाल, जिला शिमला,
हिमाचल प्रदेश

श्री मुस्तफा पुत्र श्री रोशनदीन, निवासी सिदरोट, परगना नेबल, उप-तहसील नेरुवा, तहसील चौपाल, जिला शिमला, हिमाचल प्रदेश।

बनाम

आम जनता

प्रार्थना-पत्र जेर धारा 13 (3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

यह कि श्री मुस्तफा पुत्र श्री रोशनदीन, ग्राम सिदरोट, परगना नेबल, उप-तहसील नेरुवा, तहसील चौपाल, जिला शिमला, हिमाचल प्रदेश ने इस न्यायालय में एक प्रार्थना-पत्र प्रस्तुत किया है कि उनकी पुत्री खातून बीबी की जन्म तिथि 15-5-1996, पुत्र असलम की जन्म तिथि 20-2-1998, पुत्र मोम सेन की जन्म तिथि 4-6-2000, पुत्र इरफान की जन्म तिथि 25-8-2002 है जो कि अज्ञानतावश पंचायत अभिलेख में दर्ज न करवा सका।

अतः सर्वसाधारण को इस इशतहार द्वारा सूचित किया जाता है कि यदि इस बारे किसी को कोई उजर व एतराज हो तो वह दिनांक 2-6-2008 को प्रातः 10.00 बजे अदालतन व वकालतन अदालत हजा स्थित चौपाल में हाजिर आकर अपना एतराज पेश कर सकता है। निर्धारित अवधि के पश्चात् एकपक्षीय कार्यवाही अमल में लाई जाएगी। प्रार्थना-पत्र पर यथोचित आदेश पारित किए जाएंगे।

आज दिनांक 21-4-2008 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी किया गया।

मोहर।

गोपाल चन्द,
उप-मण्डलाधिकारी (ना०),
चौपाल, जिला शिमला, हिमाचल प्रदेश।

श्री नूर अहमद पुत्र श्री रोशनदीन, ग्राम सितरोठ, परगना नेबल, उप- तहसील नेरुवा, तहसील चौपाल, जिला शिमला, हिमाचल प्रदेश।

बनाम

आम जनता

प्रार्थना-पत्र जेर धारा 13 (3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

यह कि श्री नूर अहमद पुत्र श्री रोशनदीन, ग्राम सितरोठ, परगना नेबल, उप-तहसील नेरुवा, तहसील चौपाल, जिला शिमला, हिमाचल प्रदेश ने इस न्यायालय में एक प्रार्थना-पत्र प्रस्तुत किया है कि उनके पुत्र दुमन की जन्म तिथि 17-5-1991, पुत्र अब्दूल रहमान की जन्म तिथि 10-11-1998, पुत्र युनस अली की जन्म तिथि 25-9-2000, पुत्री असमा बीबी की जन्म तिथि 18-5-2004 है आवेदक अपने बच्चों की जन्म तिथियां अज्ञानतावश पंचायत अभिलेख में दर्ज न करवा सका।

अतः सर्वसाधारण को इस इशतहार द्वारा सूचित किया जाता है कि यदि इस बारे किसी को कोई उजर व एतराज हो तो वह दिनांक 2-6-2008 को प्रातः 10.00 बजे असातन व वकालतन अदालत हजा स्थित चौपाल में हाजिर आकर अपना एतराज पेश कर सकता है। निर्धारित अवधि के पश्चात् एकपक्षीय कार्यवाही अमल में लाई जाएगी। प्रार्थना-पत्र पर यथोचित आदेश पारित किए जाएंगे।

आज दिनांक 21-4-2008 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी किया गया।

मोहर।

गोपाल चन्द,
उप-मण्डलाधिकारी (ना०),
चौपाल, जिला शिमला, हिमाचल प्रदेश।

ब अदालत श्री गोपाल चन्द, उप-मण्डलाधिकारी (ना०) चौपाल, जिला शिमला,
हिमाचल प्रदेश

श्री हुसैन अली पुत्र श्री नूर मुहम्मद (सैन), निवासी सिदरोट, परगना नेबल, उप-तहसील नेरुवा, तहसील चौपाल, जिला शिमला, हिमाचल प्रदेश।

बनाम

आम जनता

प्रार्थना-पत्र जेर धारा 13 (3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

यह कि श्री हुसैन अली पुत्र श्री नूर सैन, ग्राम सिदरोट, परगना नेबल, उप-तहसील नेरुवा, तहसील चौपाल, जिला शिमला, हिमाचल प्रदेश ने इस न्यायालय में एक प्रार्थना-पत्र प्रस्तुत किया है कि उनकी पुत्री जोवेदा की जन्म तिथि 15-3-1996, असमा पुत्री की जन्म तिथि 25-6-1998, पुत्री सगरा की जन्म तिथि 10-1-2001, जोकि अज्ञानतावश पंचायत अभिलेख में दर्ज न करवा सका।

अतः सर्वसाधारण को इस इशतहार द्वारा सूचित किया जाता है कि यदि इस बारे किसी को उजर व एतराज हो तो वह दिनांक 2-6-2008 को प्रातः 10.00 बजे असातन व वकालतन अदालत हजा स्थित चौपाल में हाजिर आकर अपना एतराज पेश कर सकता है। निर्धारित अवधि के पश्चात् एकपक्षीय कार्यवाही अमल में लाई जाएगी। प्रार्थना-पत्र पर यथोचित आदेश पारित किए जाएंगे।

आज दिनांक 21-4-2008 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी किया गया।

मोहर।

गोपाल चन्द,
उप-मण्डलाधिकारी (ना०),
चौपाल, जिला शिमला, हिमाचल प्रदेश।

[Authoritative English Text of this department notification No.WLF-A(4)5/95, dated 17 December, 2007 as required under clause (3) of Article 348 of the constitution of India].

SOCIAL JUSTICE & EMPOWERMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 17th December, 2007

No.WLF-A(4)5/95.— In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with H.P.Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment & Promotion Rules for the post of Driver, Class III(Non-Gazetted)in the Department of Social Justice and Empowerment, Himachal Pradesh as per Annexure-A attached to this notification, namely:-

1. Short title and Commencement.— (1) These Rules may be called the Himachal Pradesh, Social Justice & Empowerment Department, Driver,Class- III(Non-Gazetted), Recruitment and Promotion, rules, 2007

(2) These Rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. Repeal & Savings.— (1) The Himachal Pradesh Social & Women's Welfare Department,Driver, Class-III(Non-Gazetted)Recruitment and Promotion rules, 1997 notified vide this Department notification No. WLF-A(4)-5/95 dated 9.1.1997 as amended from time to time are hereby repealed.

(2) Notwithstanding such repeal any appointment made or any thing done or any action taken under the rules, so repealed under sub-rule(1) supra shall be deemed to have been validly made or done or taken under these rules.

By order,
Sd/-
Pr. Secretary.

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF DRIVER (NONGAZETTED) CLASS-III IN THE DEPARTMENT OF SOCIAL JUSTICE & EMPOWERMENT, HIMACHAL PRADESH.

1. *Name of the Post :* Driver
2. *Number of posts :* 84 (Eighty Four)
3. *Classification :* CLASS-III (NON-GAZETTED)
4. *Scale of pay (be given in expanded notation) :* 3330-110-3660-120-4260-140-4400
150-5000-160-5800-200-6200
5. *Whether Selection or Non-Selection post: :* Not applicable.
6. *Age for direct recruitment :* Between 18 and 45 years

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on adhoc or on contract basis;

Provided further that if a candidate appointed on adhoc basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such adhoc or contract appointment;

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/ Scheduled Tribes/ Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government;

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporation and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitutions of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the public sector Corporations/ Autonomous Bodies who were/ are subsequently appointed by such Corporations/ Autonomous Bodies and who are / were finally absorbed in the service of such Corporation/ Autonomous Bodies after initial constitutions of the Public sector Corporations/Autonomous Bodies.

- (i) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is / are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.
- (ii) Age and experience in the case of direct recruitment relaxable at the discretion of the H.P. Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

7. *Minimum Educational and other qualifications required for direct recruits :*

(a) **ESSENTIAL** : (i) Should be Middle Pass or its equivalent from a recognised Board of School Education/ Institution.

(ii) Must possess valid driving licence for the plying of heavy / light vehicles in Hilly Terrain.

(b) **DESIRABLE QUALIFICATIONS** : Knowledge of customs, manner and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. *Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotes :* Age : N.A

Educational qualification : No

9. *Period of probation, if any :* Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be record in writing .

10. *Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, secondment basis, transfer and the percentage of post to be filled in by various methods :* 100% by direct recruitment or on contract basis, failing which on secondment / transfer.

11. *In case of recruitment by promotions, deputation, transfer grade from which promotion/ secondment basis/ transfer is to be made :* On secondment/transfer of an incumbents of this post working in the identical pay scale from other H.P. Government Departments.

12. *If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition :* Not applicable.

13. *Circumstances under which the H.P.P.S.C./or other recruiting agency is to be consulted in making recruitment :* As required under the Law.

14. *Essential requirement for direct recruitment :* A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.

15. *Selection for appointment to post by direct recruitment :* Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of viva-voce and practical test for driving and maintenance skill of the candidate. The Departmental Recruitment Committee for practical test shall comprise of at least two persons from amongst Motor Vehicle Inspector, Assistant Engineer Mechanical, H.P.P.W.D., and Manager/Foreman of HRTC in addition to the nominee(s) of appointing authority. Passing of practical test shall be mandatory.

15(A) Selection for appointment to the post by contract appointment :

- (i) **CONCEPT** : (a) Under this policy, the Driver in the Department of Social justice & Empowerment will be engaged on contract basis initially for one year which may be extendable for two years on year to year basis.
- (b) The vacant posts will be filled up by advertising the posts by the Director, Social Justice & Empowerment, H.P. in two leading newspapers.

- (c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.
- (d) Contractual Driver so selected under these rules will not have any right to claim for regularization or permanent absorption in the Govt. Job.

(II) CONTRACTUAL EMOLUMENTS : The Driver appointed on contract basis will be paid contractual amount of Rs. 4995 P.M.(which shall be equal to initial of the pay scale + dearness pay). An amount of Rs.110/- as annual increase in contractual emoluments for the second and third years respectively will be allowed if contract is extended beyond one year.

(iii) APPOINTING /DISCIPLINARY AUTHORITY : The Director of Social Justice & Empowerment will be appointing and disciplinary authority.

- (iv) SELECTION PROCESS : (a) The Director of the Department will inform the Government about the existing vacancies of Driver in the Department and seek approval to fill up the vacancies by giving full justification for the same according to the work load and norms.
- (b) The request will be considered by the Government and if there is any request for transfer in the first instance, the Government will fill up the vacancy by transfer of regular incumbent, or otherwise Government will issue "No Objection Certificate" to the Director to fill up the vacant post of Driver on contract basis for one year only, which can be extended for two more years by the Director.
- (c) The Director of the Department after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant post on contract basis will advertise the details of the vacant posts in two leading Newspapers and invite the applications of the eligible candidates having qualifications and other eligibility conditions as prescribed in these Rules prescribed for this category.

(v) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL EMPLOYEE : As may be constituted by the Govt. from time to time.

The selection will be made by the Selection Committee by conducting the practical/viva voce test of candidates. The criteria for selection will be based on the distribution out of 100 marks given below:-

- (a) *Educational qualification* : 40 marks
- (b) *Experience* : 05 marks
- (c) *Practical Test* : 50 marks
- (d) *Viva –voce* : 05 marks

(VI) AGREEMENT : After selection of a candidate he/she has to Sign an agreement as prescribed by the Government . Attached at Annexure-B.

(VII) TERMS AND CONDITIONS : (a) The Driver appointed on contract basis will be paid fixed contractual amount of Rs. 4995/-P.M. (which shall be equal to initial of pay

scale+dearness pay) The contractual appointee will be entitled for increase in contractual amount @ Rs. 110/-per annum for second and third years respectively and no other allied benefits such as senior/selection scales etc. shall be given.

- (b) The service of the Contractual Driver will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/ conduct of the contract appointee is not found satisfactory.
- (c) Contractual appointment shall not confer any right to incumbent for the regularization in service at any stage.
- (d) Contractual Driver will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave will be accumulated upto one year. No. leave of any other kind is admissible to the contractual appointee. He/she shall not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per Rules.
- (e) Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contractual appointee will not be entitled for any contractual amount for the period of absence from duty.
- (f) Transfer of a Driver appointed on contract basis will not be permitted from one place to another in any case.
- (g) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/ Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnancy beyond twelve weeks will render her temporally unfit till the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorized medical officer/ practitioner before joining.
- (h) Contractual Driver will be entitled to TA/ DA if required to go on tour in connection with his official duties at the same rate as applicable to regular employee at the minimum of the pay scale.

(VIII) RIGHT TO CLAIM REGULAR APPOINTMENT : The candidate engaged on contract basis under these rules shall have no right to claim regularization/ permanent absorption in any department of the Government at any stage.

16. Reservation : The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for scheduled castes/Sch. Tribes/ Other Backward Classes/ Other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental Examination : N.A.

18. Powers to Relax : Where the State Government. is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, relax any of the provisions of these Rules with respect to any class or category of persons or posts.

Form of contract/agreement to be executed between the Driver & the Government of Himachal Pradesh through Social Justice & Empowerment Department

This agreement is made on this-----day of -----in the year.....BetweenSh/Smt./Km.....S/o/D/o.....Shri.....R/o.....
contract appointee(hereinafter called the FIRST PARTY), And The Governor, Himachal Pradesh through Director, Social Justice and Empowerment Himachal Pradesh(here-in-after called (the SECOND PARTY) The second party has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a Driver on contract basis on the following terms & conditions:-

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as a Driver on contract basis for a period of 1 year commencing on day of..... It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall ipso-facto stand terminated on the last working day i.e. on..... and information notice shall not be necessary.
2. The contractual amount of the FIRST PARTY will be Rs. 4995/- P.M.(which shall be equal to initial of the pay scale+Dearness pay).
3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good.
4. The contractual appointment shall not confer any right to incumbent for the regular service at any stage.
5. The Contractual appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. No other leave of any kind is admissible to the contractual appointee. He will not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per Rules.
6. Un-authorized absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. The contractual appointee will not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.
7. Transfer of the contractual appointee will not be permitted from one place to another in any case.
8. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnancy beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.
9. Contractual appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his official duties at the same rate as applicable to regular counter-part Officer at the minimum of pay scale.
10. The Employees Group Insurance Scheme as well as CPF/GPF will not be applicable to the contractual appointee(s) .

सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 17 अगस्त, 2007

संख्या.डब्ल्यू एल.एफ.-ए(4)-5/95.- हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता विभाग में चालक, वर्ग-III(अराजपत्रित)के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध-‘क’ के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम, बनाते हैं, अर्थात:-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.-** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, हिमाचल प्रदेश सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता विभाग, चालक, वर्ग-III(अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2007 हैं।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. **निरसन और व्यावृत्तिया.-** (1) इस विभाग की अधिसूचना संख्या डब्ल्यू एल. एफ.-ए(4)-5/95 तारीख 09.01.1997 द्वारा अधिसूचित और समय-समय पर यथा संशोधित हिमाचल प्रदेश समाज एवं महिला कल्याण विभाग, चालक (वर्ग-III)(अराजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 1997 का एतद्वारा निरसन किया जाता है।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त उप-नियम(1) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्यवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,
हस्ता/-
प्रधान सचिव।

उपाबन्ध-क

हिमाचल प्रदेश, सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता विभाग चालक, वर्ग-III(अराजपत्रित)के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम : चालक
2. पदों की संख्या : 84(चौरासी)
3. वर्गीकरण : वर्ग-III(अराजपत्रित)
4. वेतनमान(विस्तृत रूप में दिया जाए) : 3330-110-3660-120-4260-140-4400-150-5000-160-5800-200-6200 रूपए।
5. चयन पद अथवा अचयन पद : लागू नहीं
6. सीधी भर्ती के लिए आयु : 18 से 45 वर्ष

परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए उपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित पहले से ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी, इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा:

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपरी आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदर्शों के अधीन अनुज्ञेय है:

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेदन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारिवृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चात्पूर्वी ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेदित किए गए हैं/ किए गए थे।

(i) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें पद/पदों को, आवेदन आमंत्रित करने के लिए, यथास्थिति, विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है।

(ii) अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।

7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं :

(क) अनिवार्य अर्हताएं :

- (i) किसी मान्यता प्राप्त स्कूल शिक्षा बोर्ड/संस्थान से आठवीं पास या इसके समतुल्य हो।
- (ii) पहाड़ी क्षेत्रों में भारी/ हल्के वाहन चलाने हेतु विधिमान्य चालन अनुज्ञप्ति रखता हो।

(ख) वांछनीय अर्हताएं :

हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं : आयु : लागू नहीं

शैक्षिक अर्हता: : लागू नहीं

9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो : दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी, विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें

10. भर्ती की पद्धति भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, सैकेण्डमेंट आधार, स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता : शतप्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा या संविदा के आधार पर, ऐसा न होने पर सैकेण्डमेंट/स्थानान्तरण द्वारा।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण की दशा में वे श्रेणियां (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति, सैकेण्डमेंट आधार पर, स्थानान्तरण किया जाएगा : हिमाचल प्रदेश सरकार के अन्य विभागों में इस पद के समतुल्य वेतनमान में कार्यरत पदधारियों में से सैकेण्डमेंट/स्थानान्तरण द्वारा।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना : लागू नहीं।

13. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग परामर्श किया जाएगा : : जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो।

14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा : किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन : सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, अभ्यर्थी के वाहन चलान और उसके रख रखाव के कौशल के लिए मौखिक परीक्षा और व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा। व्यवहारिक परीक्षा के लिए विभागीय भर्ती समिति, नियुक्ति प्राधिकरण के नाम निर्देशितियों के अतिरिक्त मोटरयान निरीक्षक, सहायक अभियन्ता यांत्रिक, हिमाचल प्रदेश लोक निर्माण विभाग तथा प्रबन्धक/फोरमैन हिमाचल राज्य परिवहन निगम में से कम से कम दो व्यक्तियों से समाविष्ट होगी। व्यवहारिक परीक्षा पास करना अनिवार्य होगा।

15—क संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन :

संकल्पना : (क) इस पालिसी के अधीन सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता विभाग में चालक को, संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा। जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर दो और वर्षों के लिए बढ़ाया जा सकेगा।

(ख) रिक्त पदों को निदेशक, सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता हिमाचल प्रदेश द्वारा कम से कम दो अग्रणी समाचार पत्रों में विज्ञापन देकर किया जाएगा।

(ग) चयन, इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा।

(घ) इन नियमों के अधीन इस प्रकार चयनित संविदात्मक चालक को सरकारी सेवा(जाव) में नियमितिकरण या स्थाई आमेहन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

(ii) उपलब्धियां : संविदा के आधार पर नियुक्त चालक को 4995/—रुपए की संविदात्मक रकम(जो वेतनमान के प्रारम्भिक जमा मंहगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढौतरी की जाती है तो क्रमशः वह द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक रकम में 110 रुपए की वार्षिक वृद्धि अनुज्ञात की जाएगी।

(iii) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी : निदेशक, सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता, नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

(iv) चयन प्रक्रिया : (क) विभाग का निदेशक, चालक की विद्यमान रिक्तियों की बाबत सरकार को सूचित करेगा और कार्यभार तथा मानकों के अनुसार पूर्ण औचित्य देते हुए रिक्तियों को भरने के लिए अनुमोदन प्राप्त करेगा।

- (ख) सरकार द्वारा अनुरोध पर विचार किया जाएगा और यदि प्रथमतः स्थानान्तरण के लिए कोई अनुरोध है तो सरकार नियमित पदधारी के स्थानान्तरण द्वारा रिक्ति को भरेगी या अन्यथा सरकार निदेशक को चालक के रिक्त पद को संविदा के आधार पर केवल एक वर्ष के लिए भरने हेतु अनापत्ती प्रमाणपत्र जारी करेगी जिसे सरकार द्वारा दो और वर्षों के लिए बढ़ाया जा सकेगा।
- (ग) विभाग का निदेशक रिक्त पद को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात्, दो अग्रणी समाचार पत्रों में रिक्त पदों के ब्यौरे को विज्ञापित करवायेगा और विहित अर्हताओं और इन नियमों में यथाविहित अन्य पात्रता शर्तों को पूरा करने वाले अभ्यर्थियों से आवेदन आमन्त्रित करेगा।

V. संविदात्मक कर्मचारी के लिए चयन समिति : जैसी सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए। चयन, चयन समिति द्वारा अभ्यर्थियों की व्यवहारिक/मौखिक परीक्षा संचालित करके किया जाएगा। चयन का मानदण्ड निम्न प्रकार से 100 अंकों के वितरण के आधार पर होगा :-

- (क) शैक्षिक अर्हता : चालिस अंक
- (ख) अनुभव : पांच अंक
- (ग) व्यवहारिक परीक्षा : पचास अंक
- (घ) मौखिक परीक्षा : पांच अंक

(vi) करार : अभ्यर्थी को, चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध-ख के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

- (vii) निबन्धन और शर्तें :** (क) संविदा के आधार पर नियुक्त चालक को 4995 /-रुपए की संविदात्मक रकम (जो प्रारम्भिक वेतनमान जमा मंहगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक रकम में 110 रुपए वार्षिक की दर से वृद्धि का हकदार होगा और अन्य कोई सहबध प्रसुविधाएं जैसे वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा।
- (ख) संविदा पर नियुक्त चालक की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है।
- (ग) संविदात्मक नियुक्ति, पदधारी को किसी भी दशा में सेवा में नियमितिकरण का कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।
- (घ) संविदा पर नियुक्त चालक, एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल.टी.सी. इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा।
- (ङ.) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा की समाप्ति (पर्यावसान) हो जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, कर्तव्य से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।

- (च) संविदा पर नियुक्त चालक का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण, किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं किया जाएगा।
- (छ) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना अरोग्य प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक की गर्भवती महिला प्रसव होने तक अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त समझी जाएगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्रधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।
- (ज) संविदा पर नियुक्त चालक का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित नियुक्त चालक को, वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा।

(VIII)नियमित नियुक्ति के लिए दावा करने का अधिकार : इन नियमों के अधीन संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए अभ्यर्थी को किसी भी दशा में विभाग में चालक के रूप में नियमितिकरण/स्थाई आमेसन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

16. आरक्षण : सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किए गए अनुदेशों के अधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा : लागू नहीं।

18. शिथिल करने की शक्ति : जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह कारणों को लिखित में अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

उपाबन्ध—ख

चालक और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य, निदेशक, सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्ररूप

यह करार श्री /श्रीमति/कु.....पुत्र/पुत्री श्री.....
निवासी.....संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् प्रथम पक्षकार कहा गया है), और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल के मध्य, निदेशक सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता, हिमाचल प्रदेश (जिसे इसमें इसके पश्चात् द्वितीय पक्षकार कहा गया है) के मध्य से आज तारीख.....को किया गया। द्वितीय पक्षकार ने उपरोक्त 'प्रथम पक्षकार' को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने चालक के रूप में संविदा आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है:-

1. यह कि प्रथम पक्षकार चालक के रूप में.....से प्रारम्भ होने और.....को समाप्त होने वाले दिन तक, एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ

संविदा, अंतिम कार्य दिवस को अर्थात्.....दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) समझी जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा।

2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम 4995/—रूपए (जो वेतनमान के आरम्भिक जमा मंहगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास होगी।

3. प्रथम पक्षकार की सेवा बिल्कुल अस्थाई आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति समाप्त (पर्यवसित) की जाने के लिए दायी होगी।

4. संविदात्मक नियुक्ति, किसी भी दशा में नियमित सेवा के लिए पदधारी को कोई अधिकार पदान नहीं करेगी।

5. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश की हकदार होगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल.टी.सी. इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। नियमानुसार केवल प्रसूति अवकाश दिया जाएगा।

6. नियंत्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्यों से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, कर्तव्य से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम लेने की हकदार नहीं होगा।

7. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं होगा।

8. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण—पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थी की दशा में बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक, उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थी का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए।

9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर जैसी नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते की हकदार होगा/होगी।

10. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति(यों) को सामूहिक जीवन बीमा योजना के साथ—साथ इ.पी.एफ./जी पी.एफ. भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में तारीख.....मास....वर्ष....में हस्ताक्षर कर दिए हैं

साक्षी की उपस्थिति में

1.....

.....

(नाम व पूरा पता)

2.....

.....

(नाम व पूरा पता)

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

साक्षी की उपस्थिति में

1.....

.....

(नाम व पूरा पता)

2.....

.....

(नाम व पूरा पता)

(द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)

[Authoritative English Text of this department notification No.SJE-A(4)17/95, dated 02 April, 2007 as required under clause (3) of Article 348 of the constitution of India].

Shimla-2, the 2nd April, 2007

No. .SJE-A(4)17/95.— In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, is pleased to make the Recruitment & Promotion Rules for the post of Warder, Class-IV(Non-Gazetted)in the Department of Social Justice and Empowerment, Himachal Pradesh as per Annexure-A attached to this notification, namely:-

1. Short title and Commencement.— (1) These Rules may be called the Himachal Pradesh, Social Justice & Empowerment Department, Warder, Class-IV-(Non-Gazetted), Recruitment and Promotion, rules, 1997.

(2) These Rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. Repeal & Savings.— (1) The Himachal Pradesh Social & Women's Welfare Department, Warder, (Class-IV-Non-Gazetted) Recruitment and Promotion rules, 1998 notified vide this Department notification No. WLF-A(4)-17/95 dated 09.1.1997 are hereby repealed.

(2) Notwithstanding such repeal any appointment made or any thing done or any action taken under the rules, so repealed under sub-rule(1) supra shall be deemed to have been validly made or done or taken under these rules.

By order,
Sd/-
Pr. Secretary.

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF WARDER (NONGAZETTED) CLASS-IV IN THE DEPARTMENT OF SOCIAL JUSTICE & EMPLOYMENT, HIMACHAL PRADESH.

1. *Name of the Post :* Warder
2. *Number of posts :* 12 (Twelve)
3. *Classification :* CLASS-IV (NON-GAZETTED)
4. *Scale of pay (be given in expanded notation) :* 2520-100-3220-110-3360-120-4140
(with a initial start or Rs. 2620)
5. *Whether Selection or Non-Selection post :* Not applicable.
6. *Age for direct recruitment :* Between 18 and 45 years.

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including these who have been appointed on adhoc or on contract basis;

Provided further that if a candidate appointed on adhoc basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such adhoc or contract appointment;

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/ Scheduled Tribes/ Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government;

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporation and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitutions of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the public sector Corporations/ Autonomous Bodies who were/ are subsequently appointed by such Corporations/ Autonomous Bodies and who are / were finally absorbed in the service of such Corporation/ Autonomous Bodies after initial constitutions of the Public sector Corporations/Autonomous Bodies.

- (i) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is / are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.
- (ii) Age and experience in the case of direct recruitment relaxable at the discretion of the recruiting authority in case the candidate is otherwise well qualified.

7. *Minimum Educational and other qualifications required for direct recruits :*

- (a) **ESSENTIAL :** Should be Primary Pass from a recognized School / Institution.
- (b) **DESIRABLE QUALIFICATIONS :** Knowledge of customs, manner and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. *Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotes :*

Age : N.A.

Educational qualification : N.A.

9. *Period of probation, if any :* Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be record in writing .

10. *Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of post to be filled in by various methods :* 100% by Direct recruitment or on contract basis failing which by transfer

11. *In case of recruitment by promotions, deputation, transfer grade from which promotion/ deputation/ transfer is to be made :* By transfer/deputation of an incumbent working on analogous posts in identical pay scale of this post from other Himachal Pradesh Government Departments.

12. *If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition :* Not applicable.

13. *Circumstances under which the H.P.P.S.C. is to be consulted in making recruitment :*As required under the law.

14. *Essential requirement for direct recruitment :* A candidate for appointment to any post must be a citizen of India.

15. *Selection for appointment to post by direct recruitment :* Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall made on the basis of viva-voce test and if Himachal Pradesh Public Service commission or other recruiting authorities as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard syllabus etc. of which, will be determined by the commission/other recruiting authority as the case may be.

15 A Selection for appointment to the post by contract appointment :

- (i) **CONCEPT :** (a) Under this policy, the Warder in the Department of Social Justice & Empowerment, H.P. will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable for two more years on year to year basis.
- (b) The Director, Social Justice & Empowerment after obtaining the Empowerment after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant posts on contract basis will advertise the details of the vacant posts in atleast two leading newspapers and invite applications from candidates having the prescribed qualifications and fulfilling the other eligibility conditions as prescribed in these Rules.
- (c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions as prescribed in these Rules.
- (d) Contract appointee so selected under these rules will not have any right to claim for regularization or permanent absorption in the Government Job.

(II) **CONTRACTUAL EMOLUMENTS :** The Warder appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ Rs 3930/- P.M.(which shall be equal to initial of the pay scale+Dearness pay). An amount of Rs 100/-(equal to annual increase in the pay scale of the post) as per annual increase in contractual emoluments for the second and third years respectively will be allowed if contract is extended beyond one year.

(iii) **APPOINTING /DISCIPLINARY AUTHORITY :** Director of Social Justice & Empowerment H.P. will be appointing and disciplinary authority.

(iv) **SELECTION PROCESS :** Selection for appointment to the post in the case of Contract Appointment will be made on the basis of viva-voce test or if consider necessary or expedient by a written test or practical test the standard/syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting agency i.e. HPSSB.

(V) **COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS :** As may be constituted by the concerned recruiting agency i.e. the Director Social Justice & Empowerment.

The selection will be made by conducting a written test and viva voce test of the candidates. The candidates who will obtain 50% marks will be declared successful in written test and shall be called for viva voce test. The selection will be on the basis of merit which will be determined on the basis of marks obtained in written test and viva voce test. The bifurcation of marks of written test and viva voce is as under:-

Written Test : 75 marks;

Educational Qualification : 10 marks

Interview : 10 marks

Local dialect : 5

(VI) **AGREEMENT :** After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per Annexure-B appended to these Rules.

- (VII) TERMS AND CONDITIONS : (a) The contract appointee will be paid fixed contractual amount @ Rs. 3930/- per month(which shall be equal to initial of the pay scale + dearness pay). The Contract Appointee will be entitled for increase in contractual amount @ Rs. 100/-(equal to annual increase in the pay scale) per annum for second and their years respectively and no other allied benefits such as senior/selection scales etc. shall be given .
- (b) The service of the Contractual appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/ conduct of the contract appointee is not found satisfactory.
- (c) Contractual appointment shall not confer any right to incumbent for the regularisation in service at any state.
- (d) Contractual appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated upto one year. No. leave of any other kind is admissible to the contract appointee. He/she shall not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. only maternity leave will be given as per Rules.
- (e) Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract appointee shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.
- (f) Transfer of a contract appointee will not be permitted from one place to another in any case.
- (g) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/ Registered Medical Practitioner. Women candidates pregnant beyond twelve weeks will stay temporally unfit till the confinement is over. The women candidate will be reexamined for fitness from an authorized Medical officer/ Practitioner.
- (h) Contract appointee will be entitled to TA/ DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular officials.

(VIII) RIGHT TO CLAIM REGULAR APPOINTMENT : (ii) The candidate engaged on contract basis under these rules shall have no right to claim regularization/ permanent absorption as Warder in the Department at any stage.

16. Reservation : The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for scheduled castes/Sch. Tribes Other Backward Classes/ Other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Powers to Relax : Where the State Government. is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, relax any of the provisions of these Rules with respect to any class or category of persons or posts.

Form of contract/agreement to be executed between the _____ & the Government of Himachal Pradesh through Social Justice & Empowerment Department

This agreement is made on this-----day of -----in the year.....BetweenSh/Smt./Km.....S/o/D/o.....Shri.....R/o.....

.....contract appointee(hereinafter called the FIRST PARTY), And The Governor, Himachal Pradesh through Director, Social Justice and Impowerment Himachal Pradesh(here-in-after the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a..... on contract basis on the following terms & conditions:-

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as afor a period of 1 year commencing on day of..... It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall ipso-facto stand terminated on the last working day i.e. on..... And information notice shall not be necessary.
2. The contract salary of the FIRST PARTY will be initial of the pay scale+Dearness pay with annual increase equal to an amount at the initial stage of the pay scale.
3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good.
4. The contractual appointment shall not confer any right to incumbent for the regular service at any stage.
5. The Contractual.....will be entitled for one day casual leave after putting one month service. No other leave of any kind is admissible to the contractual He will not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per Rules.
6. Un-authorized absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. A contractual.....will not be entitled for salary for the period of absence from duty.
7. Transfer of a.....on contract basis will not be permitted from one place to another in any case.
8. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnant beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.
9. Contractual.....shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his official duties at the same rate as applicable to regular counter-part Officer.
10. The Employees Group Insurance Scheme will not be applicable to the contractual appointee(s) as well as EPF/GPF.

संख्या: डब्ल्यू एल एफ बी(4)17/95.- हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता विभाग में वार्डर, वर्ग-IV(अराजपत्रित) पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध-‘क’ के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम, बनाते हैं, अर्थात:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, हिमाचल प्रदेश सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता विभाग, वार्डर, वर्ग-IV (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2007 हैं।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. निरसन और व्यावृत्ति.- (1) इस विभाग की अधिसूचना संख्या डब्ल्यू एल. एफ.-ए(4)-17/95, तारीख 9.1997 द्वारा अधिसूचित और समय-समय पर यथा संशोधित हिमाचल प्रदेश समाज एवं महिला कल्याण विभाग, वार्डर (वर्ग-4, अराजपत्रित) पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 1997 का, एतद्वारा, निरसन किया जाता है।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त उप-नियम(1) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्यवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,
हस्ता/-
प्रधान सचिव।

उपाबन्ध-क

हिमाचल प्रदेश, सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता विभाग में वार्डर, वर्ग-IV (अराजपत्रित) पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम : वार्डर
2. पदों की संख्या : 12(बारह)
3. वर्गीकरण : वर्ग- IV (अराजपत्रित)
4. वेतनमान (विस्तृत रूप में दिया जाए) : 2520-100-3220-110-3660-120-4140 रूपए
2620/ -रुपए प्रारम्भिक से आरम्भ !
5. चयन पद अथवा अचयन पद : लागू नहीं
6. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु : 18 और 45 वर्ष के बीच

परन्तु सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए उपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित पहले से सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी;

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा;

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपरी आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है;

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सैक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेदन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारीवृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चातवर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सैक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे।

(i) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना, उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें यथास्थिति पद (दों) को आवेदन आमंत्रित करने के लिए विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है।

(ii) अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव, भर्ती प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।

7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं :

(क) अनिवार्य अर्हताएं : किसी मान्यता प्राप्त स्कूल /संस्थान से पांचवी पास होना चाहिए।

(ख) वांछनीय अर्हताएं : हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत किए गए व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं : आयु : लागू नहीं

शैक्षणिक अर्हता: : लागू नहीं

9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो : दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा, जैसी सक्षम प्राधिकारी, विशेष परिस्थितियों में और कारणों को लिखित में अभिलिखित करके आदेश दें।

10. भर्ती की पद्धति; भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता : शतप्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा या संविदा के आधार पर ऐसा न होने पर स्थानान्तरण द्वारा।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति : हिमाचल प्रदेश सरकार के अन्य विभागों के अभ्यर्थियों में से स्थानान्तरण/ प्रतिनियुक्ति द्वारा जो समान पद व वेतनमान में कार्य कर रहे हों में से 1 स्थानान्तरण किया जाएगा।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना : लागू नहीं।

13. परिस्थितियां जिनमें हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से भर्ती करने के लिए परामर्श लिया जाना है : लागू नहीं।

14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा : किसी पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन : सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा। यदि भर्ती प्राधिकारी ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम भर्ती प्राधिकरण द्वारा निर्धारित किया जाएगा।

(15-क) संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन :

(i) **संकल्पना :** (क) इस पालिसी के अधीन संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा जिसे उसकी सेवा (जाब) में अनुपालना और कार्य तथा आचरण को देखते हुए वर्षानुवर्ष आधार पर बढ़ाया जा सकेगा। तथापि, उनकी सेवाएं एक मास का नोटिस देकर या एक मास के नोटिस के बदले संदाय पर, एक वर्ष की अवधि पूर्ण होने से पूर्व भी समाप्त की जा सकेगी, यदि उपलब्ध कार्यभार(वर्क लोड) या उनका कार्य उनके सेवा में बने रहने के योग्य नहीं है।

(ख) निदेशक, रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने हेतु सरकार से अनुमोदन अभिप्राप्त करने के पश्चात् रिक्त पदों का विवरण दो अग्रणी समाचार-पत्रों में विज्ञापित करेगा और विहित अर्हताएं रखने वाले तथा इन नियमों में यथाविहित अन्य पात्रता शर्तें पूर्ण करने वाले अभ्यर्थियों से आवेदन आमंत्रित करेगा।

(ग) चयन इन भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा।

(घ) इन नियमों के अधीन इस प्रकार चयनित संविदात्मक कर्मचारी को सरकारी सेवा (जॉब) में नियमितिकरण या स्थाई आमेसन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

(ङ.) संविदा के आधार पर नियुक्ति के लिए आयु और अर्हता भर्ती और प्रोन्नति नियमों के स्तम्भ संख्या 6 और 7 में अन्तर्विष्ट उपबन्धों के अनुसार होंगे।

(ii) **उपलब्धियां :** संविदा के आधार पर नियुक्त कर्मचारी को 3930/- रूपए की समेकित संविदात्मक रकम प्रतिमास संदत की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढौतरी की जाती है तो वह द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक रकम में 100/-रूपए की दर से वार्षिक वेतन वृद्धि का हकदार होगा।

(iii) **नियुक्ति /अनुशासन प्राधिकारी :** निदेशक सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता, नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

(iv) **चयन प्रक्रिया :** निदेशक सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता, रिक्त पद को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात्, रिक्त पदों के ब्यौरे दो अग्रणी समाचार पत्रों में विज्ञापित करेगा और इन नियमों में यथाविहित अर्हताएं और अन्य पात्रता शर्तें पूरा करने वाले इस प्रवर्ग के पात्र अभ्यर्थियों से आवेदन आमन्त्रित करेगा।

(v) **संविदात्मक कर्मचारी के चयन हेतु समिति :** चयन, निदेशक, सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता द्वारा, सक्षम प्राधिकारी द्वारा समय-समय पर गठित की जाने वाली चयन समिति के अनुमोदन के पश्चात् किया जाएगा।

चयन, अभ्यर्थियों की लिखित और मौखिक परीक्षा संचालित करके किया जाएगा। अभ्यर्थी, जो पचास प्रतिशत अंक प्राप्त करेंगे, को लिखित परीक्षा में सफल घोषित किया जाएगा और मौखिक परीक्षा के लिए बुलाया जाएगा। चयन गुणागुण के आधार पर किया जाएगा, जो लिखित परीक्षा और मौखिक परीक्षा में प्राप्त अंकों के आधार पर अवधारित किया जाएगा। लिखित परीक्षा और मौखिक परीक्षा के अंकों का आबंटन निम्न प्रकार से है:-

लिखित परीक्षा : पचहत्तर अंक

शैक्षिक अर्हता : दस अंक

साक्षात्कार : दस अंक

स्थानीय बोली : पांच अंक

- (vi) **करार :** चयन के पश्चात् अभ्यर्थी को सरकार द्वारा यथाविहित करार हस्ताक्षरित करना होगा।
- (vii) **निबन्धन और शर्तें :** (क) संविदा के आधार पर नियुक्त कर्मचारी को 3930/- रूपए की संविदात्मक रकम प्रतिमास संदत की जाएगी। यदि संविदा में द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए बढ़ौतरी की जाती है तो 100/- रूपए की दर से वार्षिक बढ़ौतरी (वृद्धि) की जाएगी।
- (ख) संविदात्मक कर्मचारी की सेवा पूर्णतयः अस्थाई आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी।
- (ग) संविदा के आधार पर नियुक्ति पदधारी को किसी भी दशा में सेवा (जॉब) में नियमितिकरण का कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।
- (घ) संविदात्मक कर्मचारी एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदात्मक कर्मचारी को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल.टी.सी. इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा /होगी। केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा।
- (ङ.) सक्षम प्राधिकारी के अनुमोदन के बिना, कार्यालय से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा की समाप्ति (पर्यावसान) हो जाएगी। संविदात्मक कर्मचारी कर्तव्य से अनुपस्थिति की अवधि के लिए किसी प्रकार की उपलब्धियों का हकदार नहीं होगा।
- (च) संविदा आधार पर नियुक्त कर्मचारी का स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं किया जाएगा।
- (छ) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना अरोग्य प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों को बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था, प्रसव होने तक, उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। कार्यग्रहण करने से पहले महिला अभ्यर्थी का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण करवाया जाना चाहिए।
- (ज) संविदात्मक कर्मचारी का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दोरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी कि नियमित कर्मचारी को लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का आरम्भिक वेतनमान पर हकदार होगा।

(VIII) नियमित नियुक्ति के लिए दावा करने का अधिकार : इन नियमों के अधीन संविदा आधार पर लगाए गए अभ्यर्थी को, किसी भी दशा में, सरकार के किसी भी विभाग में नियमितिकरण/स्थाई आमेदन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

16. आरक्षण : सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों /अन्य पिछड़े वर्गों/व्यक्तियों के अन्य प्रवर्गों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी।

17. शिथिल करने की शक्ति : जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह कारणों को लिखित में अभिलिखित करके आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

उपाबन्ध-ख

संविदा पर नियुक्त व्यक्ति और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य निदेशक, सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता विभाग के माध्यम से निष्पादित किए जाने वाली संविदा/करार का प्ररूप

यह करार श्री /श्री मती/कुमारी.....पुत्र /पत्नी/पुत्री श्री..... निवासी.....संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् प्रथम पक्षकार कहा गया है), और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल के मध्य, निदेशक सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता, हिमाचल प्रदेश (जिसे इसमें इसके पश्चात् द्वितीय पक्षकार कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख.....को किया गया। द्वितीय पक्षकार ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने चपरासी के रूप में संविदा आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है:-

1. यह कि प्रथम पक्षकार चपरासी के रूप में.....से प्रारम्भ होने वाले दिन तक, एक वर्ष की अवधि के लिए संविदा आधार पर द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, अन्तिम कार्य दिवस को अर्थात्.....दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) समझी जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा।

2. प्रथम पक्षकार की समेकित संविदात्मक रकम 3930/-रुपए होगी यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढौतरी (वृद्धि) की जाती है तो इसके साथ 100/- रुपए की वार्षिक बढौतरी की जाएगी।

3. प्रथम पक्षकार की सेवा अस्थाई आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति समाप्त (पर्यवसित) की जाने के लिए दायी होगी।

4. संविदात्मक नियुक्ति, किसी भी दशा में, नियमित सेवा के लिए पदधारी को कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।

5. संविदात्मक वार्डर एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश की हकदार होगी। संविदात्मक चपरासी को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल.टी.सी. इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। नियमानुसार केवल प्रसूति अवकाश दिया जाएगा।

6. नियंत्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्य से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य से अनुपस्थिति की अवधि के लिए वेतन का हकदार नहीं होगा।

7. संविदा के आधार पर नियुक्त कर्मचारी का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण, किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं होगा।

8. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक, उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थी का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी /व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए।

9. संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी कि नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारी को लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का वेतनमान के आरम्भ पर हकदार होगा।

10. संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति(यों) को सामूहिक जीवन बीमा योजना के साथ-साथ इ.पी.एफ./जी पी.एफ. भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में तारीख.....मास....वर्ष.....मे अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं

साक्षी की उपस्थिति में

1.....

.....

(नाम व पूरा पता)

2.....

.....

(नाम व पूरा पता)

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

साक्षी की उपस्थिति में

1.....

.....

(नाम व पूरा पता)

2.....

.....

(नाम व पूरा पता)

(द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)

